



pininfarina

WE MOVE DREAMS

ESG POLICY

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Pininfarina il 21.03.2025



Viviamo un tempo di profondi cambiamenti, in cui la sostenibilità non è più solo una scelta etica, ma una necessità strategica.

In questo contesto, Pininfarina conferma con determinazione il proprio impegno a integrare i principi ESG – Environmental, Social e Governance – nel cuore del proprio modello di business.

La nostra storia, fatta di design, innovazione e visione, si accompagna oggi a una nuova responsabilità: contribuire in modo concreto a un futuro più equo, inclusivo e rispettoso dell'ambiente. Questa Policy ESG

nasce con l'obiettivo di dare coerenza e struttura a un percorso già intrapreso, consolidando valori che da sempre ci guidano: integrità, trasparenza, rispetto per le persone e per il pianeta.

Siamo convinti che solo mettendo al centro la sostenibilità potremo generare valore duraturo per i nostri stakeholder e rafforzare il ruolo di Pininfarina come protagonista consapevole del cambiamento.

Con questo documento, rinnoviamo il nostro impegno a guidare l'impresa non solo con competenza e visione, ma anche con responsabilità e coraggio.

SILVIO ANGORI
Vice Presidente e AD, Pininfarina S.p.A.

Introduzione

Pininfarina, simbolo mondiale del design e dello stile italiano unito alle capacità ingegneristiche e manifatturiere, ha contribuito a scrivere la storia del design e dell'industria automobilistica.

Le soluzioni che Pininfarina offre ai propri clienti sono allineate a una visione aziendale a lungo termine basata sulla sostenibilità ambientale, sociale ed economica. In quest'ottica, la Legalità, l'Integrità,

il Rispetto dell'ambiente, la Trasparenza, l'Equità Sociale e il Valore della persona sono principi etici e valori che l'azienda intende continuare ad ispirare.

Il Gruppo guarda al futuro con ottimismo facendo leva sulla sua risorsa più preziosa: circa 500 dipendenti in Italia, Germania, Cina e Stati Uniti che lavorano ogni giorno con impegno e professionalità per promuovere il brand, l'immagine

di Pininfarina nel mondo e sviluppare soluzioni sempre più innovative, sostenibili e inclusive.

L'obiettivo finale della presente Policy ESG è quello di definire i principi e gli obiettivi ESG del Gruppo Pininfarina e di descriverne l'integrazione all'interno del modello di business aziendale, al fine di garantire un successo sostenibile nel lungo periodo.

Principi fondamentali e riferimenti

Pininfarina si impegna a rispettare e diffondere attivamente i principi previsti dalle normative e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali di riferimento, tra cui:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- la Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali sul luogo di lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro;
- l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i suoi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS).

Inoltre, Pininfarina ha adottato una serie di codici e regolamenti interni volti a descrivere in modo più dettagliato le politiche, le procedure e i flussi operativi da seguire in ambito ESG, quali:

- Codice Etico Aziendale
- Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001
- Politica di Salute e Sicurezza Ambientale
- Politica per la parità di genere
- Sistemi di gestione per la qualità ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015
- Sistema di Gestione UNI/PdR 125:2002
- Policy Whistleblowing ex D.Lgs. 24/2023.

AREE DI POLICY ESG

Attraverso la redazione e la comunicazione della presente Policy ESG, Pininfarina sottolinea il proprio impegno nelle seguenti aree:

1. Ambiente



2. Sociale



3. Governance



1. Ambiente



Il Gruppo Pininfarina, anche in virtù del suo passato industriale, **ha mantenuto un'elevata sensibilità verso le tematiche ambientali, adottando rigidi criteri di condotta a tutela dell'ambiente.**

Questo è stato formalizzato e diffuso all'interno del proprio Codice Etico, mantenendo un approccio proattivo di lungo periodo nel monitoraggio delle proprie performance in questo ambito.

A riprova del proprio impegno e in un'ottica di miglioramento continuo, Pininfarina S.p.A., unica azienda del Gruppo a gestire ancora officine produttive, ha ottenuto **la certificazione UNI EN ISO 14001:2015 relativa al Sistema di Gestione Ambientale per i siti di Cambiano e Grugliasco.** Questa certificazione testimonia il continuo impegno profuso da Pininfarina nell'ottica di migliorare i propri prodotti, processi e servizi.

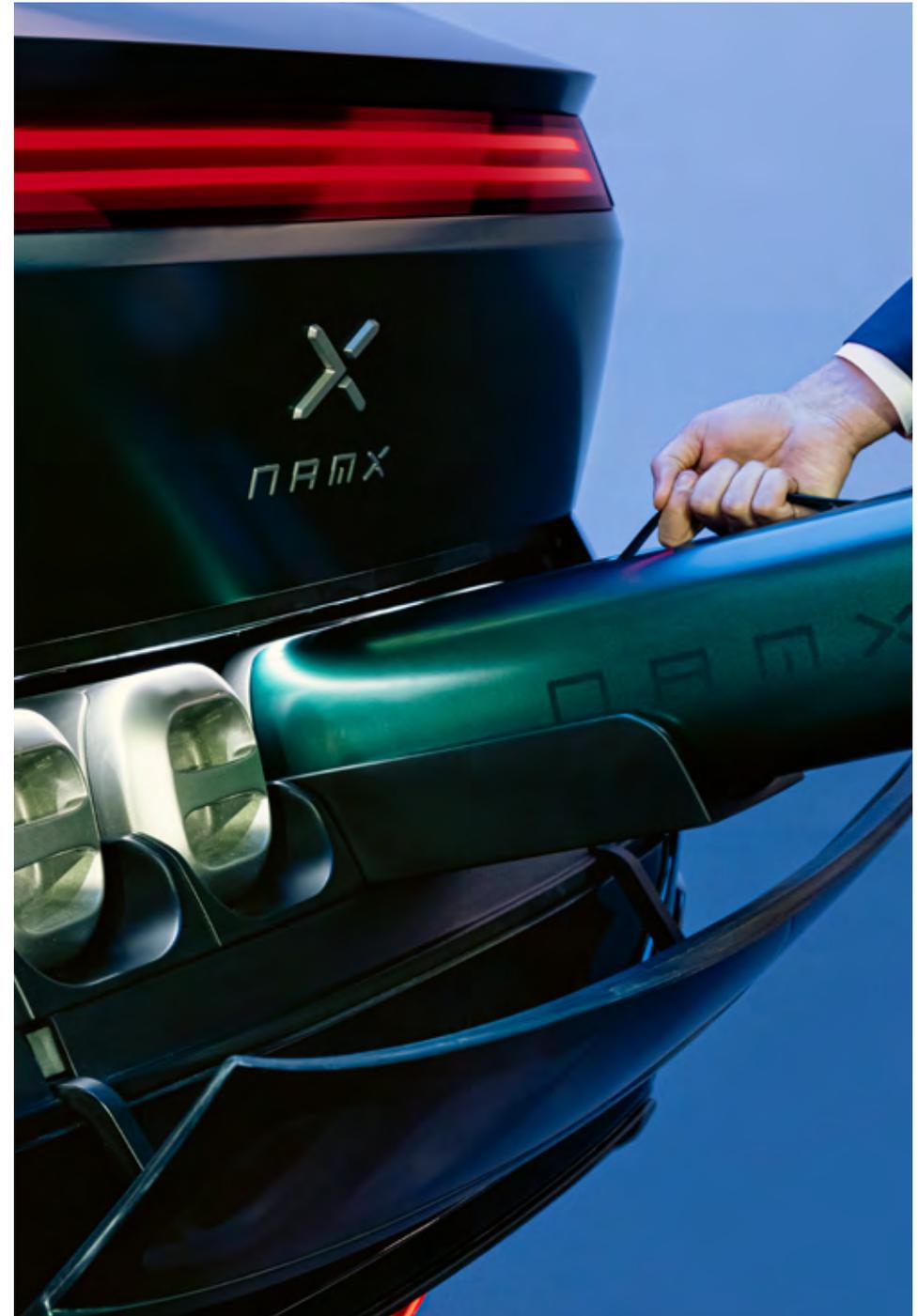
Coerentemente con la strategia aziendale e al fine di esplicitare con chiarezza l'impegno del management, **Pininfarina ha aggiornato la propria Politica Ambiente, Salute e Sicurezza (EHS) nel settembre 2023,** (pubblicata anche sul proprio sito web), sottolineando l'impegno profuso dal Gruppo nello sviluppo di pratiche di sostenibilità lungo le linee guida ESG (Environment, Social and Governance) e nell'adozione di programmi volti alla salvaguardia della sicurezza dei lavoratori, e l'ambiente circostante per tutti i suoi siti produttivi.

La presente Policy è integrata da una serie di procedure e istruzioni operative aggiornate in conformità alla **norma ISO 14001:2015,** in cui sono definite in dettaglio le responsabilità e le modalità operative per l'attuazione degli impegni assunti. Pininfarina fissa annualmente specifici target ambientali che mirano a garantire il raggiungimento degli obiettivi definiti nella propria Policy EHS.



In termini di obiettivi ambientali generali, Pininfarina:

- si impegna ad attuare il miglioramento continuo di impianti, prodotti, processi, servizi e attività riducendo, per quanto possibile, l'impatto sull'ambiente e prevenendo gli incidenti ambientali;
- si impegna a minimizzare, per quanto possibile, il consumo di energia e di risorse naturali;
- si impegna ad adottare, per tutti i siti produttivi, le migliori tecniche disponibili per la riduzione delle emissioni nocive nell'ambiente, sia in termini di emissioni inquinanti che di gestione chimica;
- sostiene e incoraggia, a livello strategico, lo sviluppo di veicoli orientati alla mobilità sostenibile;
- si impegna a proporre soluzioni e processi altamente tecnologici e innovativi analizzando e garantendo la sostenibilità ambientale, economica e sociale del progetto in tutte le fasi del ciclo di vita;
- si impegna a promuovere una gestione virtuosa delle materie prime e dei rifiuti per facilitarne il recupero e il valore a valle;
- promuove la crescita della professionalità e della consapevolezza ambientale del proprio personale e dei terzi con cui collabora, attraverso l'informazione e la formazione;
- promuove il coinvolgimento e l'ascolto delle parti interessate, ovvero degli stakeholder e portatori di legittimi interessi nei confronti dell'azienda, in un'ottica di miglioramento continuo e di dialogo aperto, onesto e costruttivo;
- mantiene e promuove rapporti di comunicazione costruttivi con le comunità e le autorità locali in materia ambientale.



2. Sociale



Focus DIPENDENTI

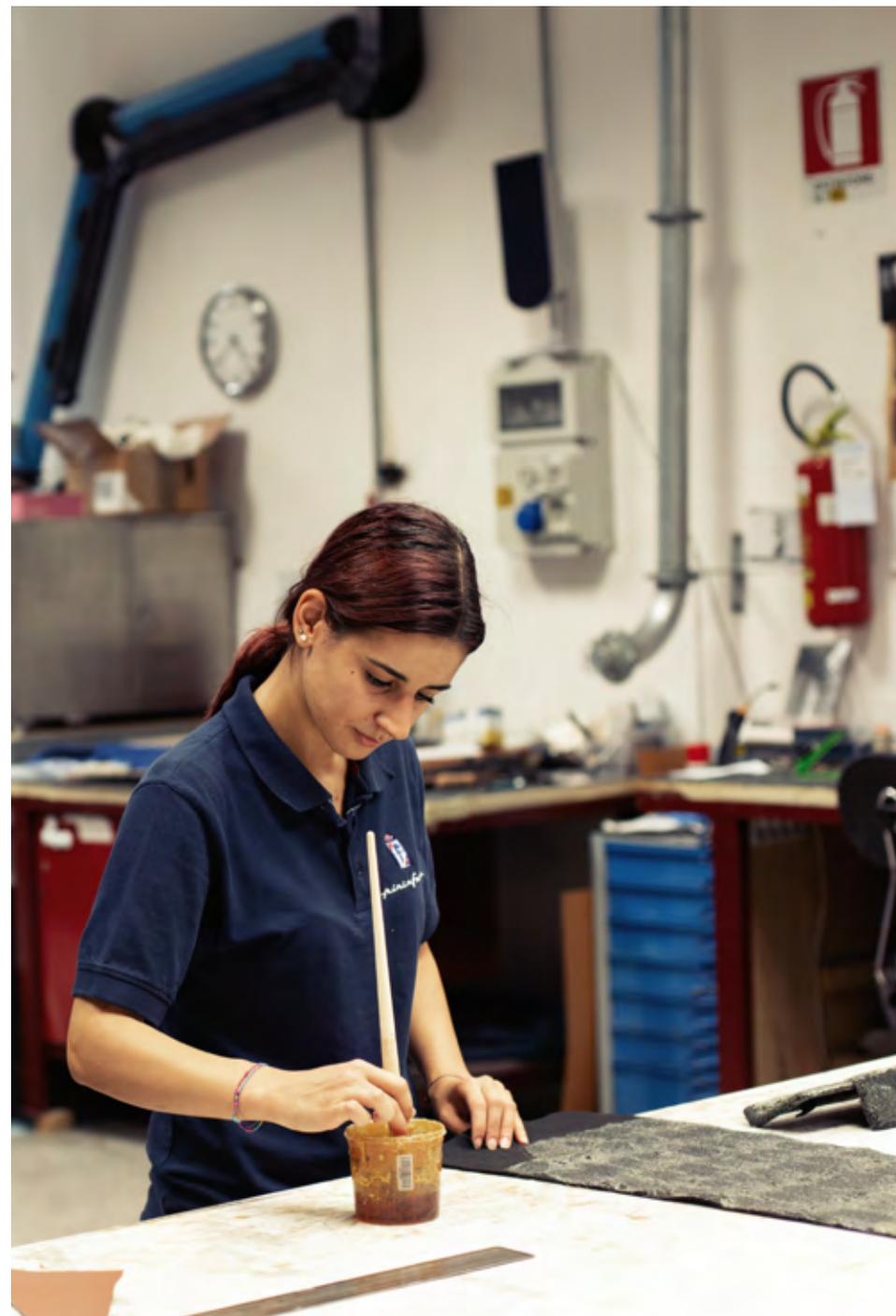
Il Gruppo Pininfarina riconosce l'importanza delle risorse umane, ovvero delle persone che, con le loro competenze, la loro professionalità e la loro passione, contribuiscono in modo fondamentale al raggiungimento degli obiettivi aziendali. L'attenzione del Gruppo su questo punto è evidente nei principi del Codice Etico, e ancor di più nei comportamenti quotidiani delle proprie persone.

Aziende come Pininfarina stanno vivendo un continuo processo di riorganizzazione, dovuto alla rapidità dell'evoluzione tecnologica e della trasformazione del mercato. In questo contesto, **le Persone costituiscono la risorsa strategica per eccellenza per garantire il miglioramento continuo delle performance**, ed è quindi sempre più importante saperle identificare, organizzare, coinvolgere e gestire in modo ottimale.

Pininfarina è da sempre impegnata in questo senso a garantire una corretta gestione delle risorse umane come leva per perseguire il miglioramento delle prestazioni agonistiche e promuovere il valore della qualità delle prestazioni.

In termini di obiettivi generali, Pininfarina:

- si impegna ad attrarre e favorire la crescita di persone di talento, attraverso la partecipazione a career day presso università e istituzioni specializzate, la partnership con scuole tecniche e di design e la collaborazione con istituzioni educative attraverso programmi di tirocinio e iniziative di apprendimento basato su progetti;
- si impegna a promuovere lo sviluppo di hard e soft skills attraverso programmi di apprendimento continuo (tra cui



formazione tecnica, corsi di leadership e sviluppo di competenze interfunzionali) e programmi di coaching per supportare i dipendenti nella loro crescita professionale e personale attraverso sessioni di coaching individuali o di gruppo;

- si impegna a trattenere e motivare le risorse più qualificate e promettenti facendo leva su piani di “Talent Program”, programmi di riconoscimento e MBO (Management By Objectives) e sondaggi sul coinvolgimento dei dipendenti, con piani d’azione di follow-up per migliorare la motivazione e la soddisfazione sul posto di lavoro;
- si impegna a garantire il benessere e la sicurezza del personale interno di Pininfarina e dei collaboratori esterni, attraverso programmi di formazione in materia di salute e sicurezza, politiche di smart working e orari di lavoro flessibili;
- si impegna a garantire la qualità sociale e il rispetto della persona attraverso l’adesione alla Carta per le Pari Opportunità e l’Uguaglianza sul Lavoro, la certificazione della Parità di Genere (PDR 125:2022) e Meritorg, la formazione e la sensibilizzazione sui temi DEI, la policy Whistleblowing di Pininfarina.

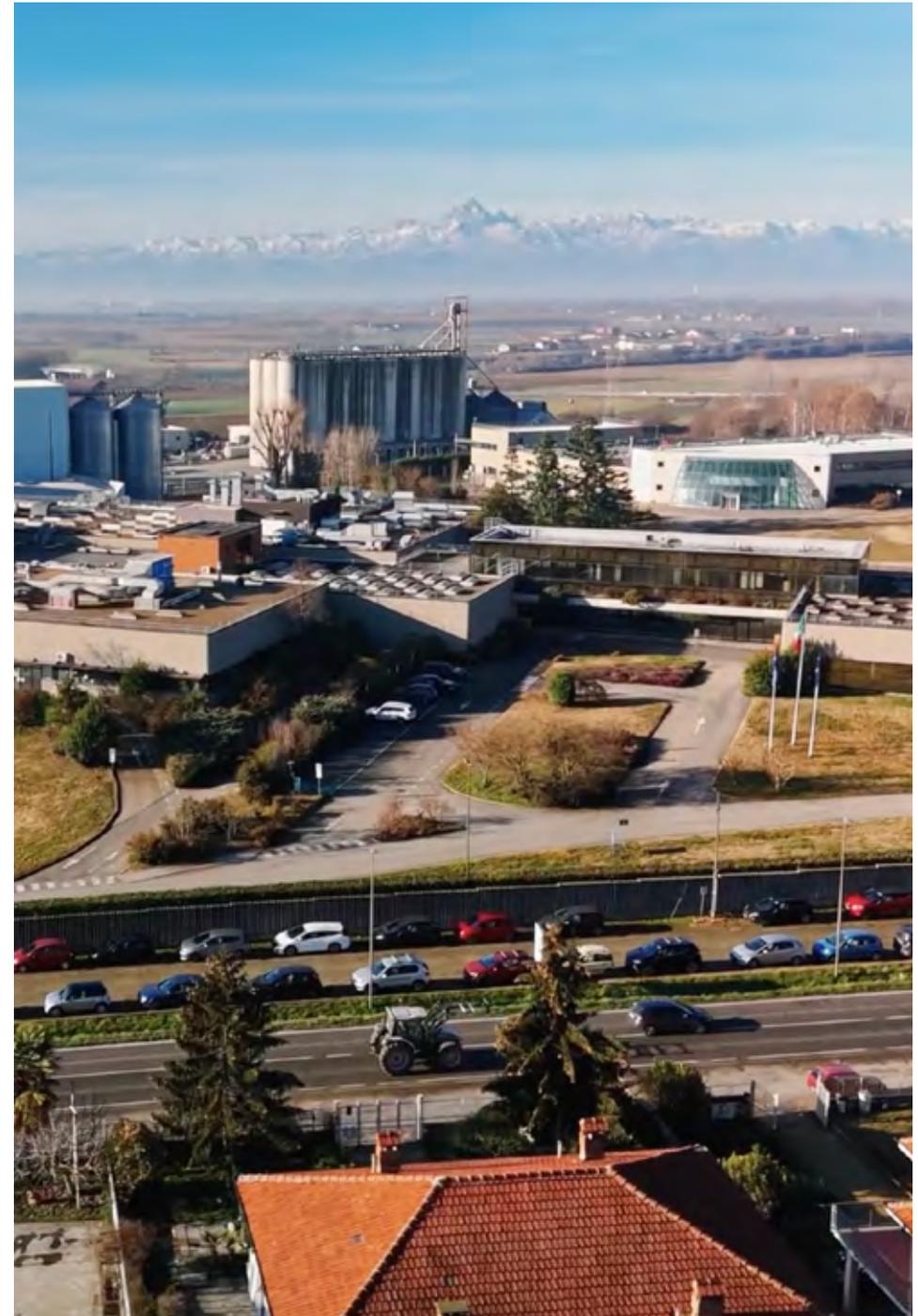
Queste iniziative riflettono l’impegno di Pininfarina nel promuovere un ambiente di lavoro di alta qualità, la crescita professionale e la responsabilità sociale.



Focus COMUNITÀ LOCALE

Oltre alle sue risorse umane, **Pininfarina è anche coinvolta nello sviluppo locale della comunità sociale che la circonda, attraverso diverse azioni e iniziative.** Tra questi, Pininfarina:

- si impegna a sostenere le attività sociali del Gruppo Anziani Pininfarina;
- si impegna a organizzare e partecipare a corsi di formazione, eventi e fiere sullo sviluppo professionale e delle persone, sulla cultura e le tendenze delle risorse umane;
- si impegna a sostenere le iniziative imprenditoriali locali volte a promuovere lo sviluppo locale in ambiti specifici, ad esempio la sostenibilità e il trasporto locale;
- si impegna a partecipare al Comitato Diversità e Inclusione dell'Unione Industriale di Torino nonché a gruppi di lavoro ed eventi in associazioni di categoria.



3. Governance



La corporate governance riveste un ruolo centrale in Pininfarina, che dal 1986 è una società quotata di lunga data in Borsa Italiana (ora Euronext Milan).

Pininfarina adotta un modello di governo societario monistico in conformità alle disposizioni del Codice Civile. Al Consiglio di Amministrazione è affidata la gestione della società. Esso è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, con competenza su tutto ciò che non è espressamente riservato all'Assemblea dalla legge e dallo Statuto della Società. Al Comitato per il Controllo sulla Gestione, composto da amministratori indipendenti, sono attribuiti specifici poteri di vigilanza, mentre altri specifici comitati consiliari sono istituiti per supportare il Consiglio nelle nomine e nella definizione della politica di remunerazione, nelle operazioni con parti correlate e nelle tematiche ESG.

La struttura del consiglio di amministrazione riflette l'importanza che Pininfarina attribuisce all'uguaglianza di genere e alla diversità. Inoltre, un board equilibrato composto da amministratori con età, background formativi ed esperienze professionali diverse è fondamentale per gestire il gruppo con una mentalità internazionale e prendere decisioni ragionate a beneficio di tutti gli stakeholder. Inoltre, il Consiglio di Amministrazione sovrintende alla gestione della conformità e garantisce che il Gruppo Pininfarina rispetti le leggi e i regolamenti applicabili in tutti i paesi in cui vengono svolte le attività commerciali.

Pininfarina si impegna inoltre ad abbracciare pienamente la tecnologia all'interno delle attività aziendali. Sono state adottate piattaforme e strumenti digitali dedicati per facilitare le attività del Consiglio e dei Comitati Consiliari, garantendo riservatezza e privacy e potenziando la cybersecurity. Ulteriori applicazioni e moduli sono in fase di sperimentazione per amplificare il ricorso a strumenti digitali nei processi consiliari.





pininfarina

WE MOVE DREAMS

www.pininfarina.it